

**Uchwała nr 9/IV/2007
Rady Gminy Boronowie
z dnia 8 lutego 2007r.**

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania oraz wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r - Karta Nauczyciela (Dz.U. Z 2006 r. nr 97 poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) Rada Gminy w Boronowie uchwala, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Regulamin obowiązuje od 01 stycznia do 31 grudnia 2007 r.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr 27/XXIX/2006 Rady Gminy w Boronowie z dnia 25 lipca 2006r. z późn. zm.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.



**WICEPRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy w Boronowie**

Edward Czyż

RADCA PRAWNY

mgr Mirosława Sulewska
GPC-374/96

załącznik do uchwały nr 9/IV/2007
Rady Gminy w Boronowie
z dnia 8 lutego 2007 r.

Regulamin
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom
dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne
składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady
przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

§ 1.

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego
2. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm.)
3. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela
4. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest gmina Boronów,
5. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
6. nauczycielu – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
7. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
8. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
9. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 2.

Dodatek motywacyjny

W zależności od spełnienia warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o których mowa w rozporządzeniu oraz spełnienia warunków określonych w § 3 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 3.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest ponadto:

1. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
2. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
3. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
4. systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
5. podnoszenie umiejętności zawodowych,
6. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
7. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
8. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
9. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
10. przestrzeganie dyscypliny pracy
11. dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
12. celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
13. posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
14. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
15. udział w komisjach przedmiotowych i innych,
16. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
17. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
18. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora - 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
3. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.

§ 5.

Dodatek funkcyjny

Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 6.

1. Osoba, której powierzono stanowisko kierownicze może otrzymać dodatek funkcyjny, ustalany na podstawie minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłaszanego rozporządzeniem Rady Ministrów, w ramach posiadanych środków finansowych, jak niżej:
 - 1) dyrektorowi – do 100 % minimalnego wynagrodzenia za pracę,
 - 2) wicedyrektorowi – do 50 % minimalnego wynagrodzenia za pracę,
 - 3) nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze nie wymienionemu w pkt 1 i 2 – do 25 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala Wójt Gminy - dla dyrektora szkoły, a dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 – dyrektor szkoły.

§ 7.

Nauczycielom przysługuje również dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania zadań:

- 1) wychowawstwa klasy liczącej:
 - do 20 uczniów w wysokości 40,- zł miesięcznie,
 - od 21 do 25 uczniów włącznie w wysokości 45,- zł miesięcznie,
 - powyżej 25 uczniów w wysokości 50,- zł miesięcznieDodatek funkcyjny wychowawstw w klasach 0 - III podnosi się dodatkowo w zależności od ilości uczniów w klasie z orzeczeniami o upośledzeniu umysłowym w stopniu lekkim lub umiarkowanym o kwotę :
 - 10 zł, w przypadku 1 ucznia w klasie
 - 20 zł w przypadku 2 uczniów
 - 30 zł w przypadku 3 lub więcej uczniów
- 2) opiekuna stażu - w wysokości 30,- zł.

§ 8.

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela w wysokości do 25 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za efektywnie przepracowany czas pracy.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
 - 3) posiadanych środków finansowych.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 9.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe nie zrealizowane przez nauczyciela z powodu nieobecności ucznia na zajęciach powyżej 3 dni, przy czym nauczyciel pozostaje do dyspozycji pracodawcy.

5. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 10.

Dodatek za wysługę lat

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 11.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

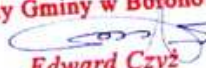
1. Ze środków wydzielonych na nagrody 15% przeznacza się na nagrody Wójta Gminy, zaś 85% środków przeznacza się na nagrody Dyrektora Szkoły.
2. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być niższa niż 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
3. Wysokość nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody Wójta Gminy;
 - 1) powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - 2) szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem
 - 3) dorobek naukowy- publikacje, opracowania,
 - 4) wprowadzenie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
 - 5) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - 6) pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych
 - 7) znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i w konkursach
5. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody Dyrektora:
 - 1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - 2) przestrzeganie dyscypliny pracy,

- 3) zróżnicowanie formy działalności wychowawczej,
- 4) przygotowywanie uroczystości szkolnych,
- 5) udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych.
6. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi szkoły, a także nauczycielowi, z inicjatywy Wójta lub na wniosek Rady Pedagogicznej.
7. Pisemny wniosek o nagrodę Wójta Rada Pedagogiczna składa w okresie od 1 stycznia do 30 września każdego roku.
8. W tym samym okresie, w tej samej formie i w tym samym trybie organ ten zgłasza wniosek o nagrodę Dyrektora.

§ 12.

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 1 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 20,-zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 25,- zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 30,- zł
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 40,- zł
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został złożony wniosek o jego przyznanie.

WICEPRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy w Boronowie

Edward Czyż